

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
(общероссийский профсоюз образования)**

Черногорская городская организация

Публичный отчет

*Первичной профсоюзной организации работников
МБДОУ «Чайка» города Черногорска за 2018 год*



1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация МБДОУ «Чайка» (далее Учреждение) создана году. На сегодняшний день на учете в Первичной профсоюзной организации работников состоит 34 человека, что составляет 83% от общего числа работников.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основными целями профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.

Функции и задачи профсоюзной организации:

- одной из основных функций профсоюза является профсоюзный контроль;
- оплаты труда;
- приема и увольнения работников;
- рабочего времени и времени отдыха;
- трудовой дисциплины;
- коллективного договора.

За 2018 год на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности Учреждения:

- о соблюдении требований охраны труда;
- о решении социально – экономических вопросов;
- об оздоровлении работников и детей;
- информационная работа через средства массовой информации, электронная связь;
- культурно – массовая работа;
- о выполнении коллективного договора;
- о контроле за организацией прохождения медицинского осмотра работниками;
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле за его выполнением.

Мнение профсоюзной организации учитывается при согласовании локальных актов, утверждении графика отпусков. Регулярно проводятся собрания профсоюзного комитета по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза. Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Всем работникам ДОУ – членам первичной профсоюзной организации, обратившимся за материальной помощью, была эта помощь оказана.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 34 человека, в том числе 1 человек находится в декретном отпуске.

Динамика профсоюзного членства:

На 01.01.2018 г – 30 человек – 73 %

На 01.01.2019 г – 34 человека – 83%

2. Развитие системы социального партнерства

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как, взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора, работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профсоюза на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.



Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально – бытовые проблемы, идет подготовка культурно – массовых мероприятий. Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза и положением о первичной профсоюзной организации. Денежные средства со своего счета расходуются согласно смете расходов для проведения запланированных мероприятий.

3. Организационно – массовая работа

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего профсоюза молодежь до 35 лет составляет 25 %. Наши молодые педагоги принимают активное участие в городских профессиональных конкурсах.

Принимаем активное участие в акциях: «Спешите делать добро», «Помощники Деда Мороза (подарки многодетным семьям)», «Открытие аллеи, День города (изготавливаем поделки совместно с детьми и родителями на выставку)». Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях, субботниках, «Лыжня России 2016 год». В 2018 году воспитатель Иванова Оксана Андреевна заняла первое место в городском конкурсе «Лучшее педагогическое мероприятие с детьми младшего дошкольного возраста», провели городской семейный марафон «Моя предприимчивая семья», среди дошкольных образовательных учреждений участвовали в городском конкурсе «К вершинам мастерства» в номинации: «Детский сад будущего». Провели культурно – массовое мероприятие (ярмарка) по инициативе профкома, в канун выборов главы Республики Хакасия, на собранные деньги был приобретен методический материал для работы воспитателя с детьми. На базе МБДОУ «Чайка» - филиал «Умка» открыт клуб раннего развития «Малыш и мама (развивающие занятия совместно с мамами для детей раннего возраста)».

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.





4. Охрана труда

Охрана труда в ДОУ представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в трудовой деятельности и воспитанников в процессе образовательной деятельности, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия.

Работа личного состава строится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Все работники ДОУ проходят инструктаж, обучение с проверкой знаний требований охраны труда в соответствии с графиком.

В целях обеспечения контроля по соблюдению требований законодательства по охране труда в ДОУ организована 3-х ступенчатая система административно-общественного контроля. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и работников ДОУ создана комиссия, в которую входит уполномоченный по охране труда. Ведётся большая работа по охране труда работников и воспитанников ДОУ совместно с профсоюзным комитетом. В дошкольном учреждении имеется уголок по охране труда, который пополняется и обновляется при необходимости.



5. Оздоровление членов профсоюза

Каждый год работники Учреждения получают путевки в санатории, лечение в санаториях Республики Хакасии. В детском санатории «озера Шира» поправляют здоровье и дети членов профсоюза.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по организации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы. По развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся коллективу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

6. Аттестация педагогических работников

С учетом мнения профсоюзного комитета осуществляется аттестация педагогических работников, председатель первичной профсоюзной организации является членом аттестационной комиссии:

- Наличие категорий у педагогов ДООУ:

- Высшая категория – 0 человек;
- Первая категория – 5 человек;
- Соответствие занимаемой должности – 7 человек.

- Повышение квалификации:

- Прошли курсы повышения квалификации – 6 человек;
- Профессиональную переподготовку – 2 человека;
- Обучаются в ВУЗе – 4 человека.

